

ICS 13.100
C65
备案号：43663-2014

DB32

江 苏 省 地 方 标 准

DB 32/ T 2719—2014

安全文化建设示范企业评价规范

Assessment norms of demonstration enterprise

on safety culture construction

2014 - 10 - 31 发布

2014 - 12 - 31 实施

江苏省质量技术监督局 发布

前 言

本标准按照 GB/T 1.1-2009《标准化工作导则 第1部分：标准的结构和编写》给出的规则起草。

本标准由江苏省安全生产监督管理局提出并归口。

本标准起草单位：江苏国恒安全评价咨询服务有限公司、江苏省安全生产监督管理局。

本标准主要起草人：李桂玲、朱劼、樊启迪、马磊、孙军山、严雷、张银林、顾正军、傅先元、许杰、尤文辉、徐颖、陈东、刘刚、戴相禄、付文文、杨小虎、傅瑶。

本标准首次发布。

安全文化建设示范企业评价规范

1 范围

本标准规定了安全文化建设示范企业评价的术语和定义、评价指标。

本标准适用于安全文化建设示范企业的评价工作；企业安全文化的建设和推进相关工作可参照执行。

2 规范性引用文件

下列文件对于本标准的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅所注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 28001	职业健康安全管理体系 要求
AQ/T 3013	危险化学品从业单位安全标准化通用规范
AQ/T 9004	企业安全文化建设导则
AQ/T 9005	企业安全文化建设评价准则

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本标准。

3.1

安全文化建设示范企业 demonstration enterprise on safety culture construction

安全文化体系建设按照 AQ/T 9004 的要求执行，安全文化建设的做法和经验具有推广价值，在本地区本行业具有示范引领作用的企业。

3.2

安全理念 safety concept

被企业的员工群体理解、认同和遵守，衡量安全生产最基本的道德规范、行为准则和目标愿景，体现企业安全工作的指导思想和价值追求。

3.3

安全绩效 safety performance

基于组织的安全承诺和行为规范，与组织安全文化建设有关的组织管理手段的可测量结果。
[AQ/T9004 3.3]

3.4

安全承诺 safety commitment

由企业公开作出的、代表了全体员工在关注安全生产和追求安全绩效方面所具有的稳定意愿及实践行动的明确表示。

[AQ/T9004 3.5]

3.5

安全目标 safety goal

为实现企业的安全生产使命而确定的安全绩效标准。

[AQ/T9004 3.9]

3.6

危险源 hazard

可能导致人身伤害和（或）健康损害的根源、状态或行为，或其组合。

[GB/T28001 3.6]

3.7

隐患 potential accidents

作业场所、设备或设施的不安全状态，人的不安全行为和管理上的缺陷。

[AQ3013 3.17]

3.8

安全行为 safety behavior

符合安全生产法律法规、岗位安全生产操作规程以及杜绝各类安全生产事故等行为的统称。

4 评价指标

4.1 基本条件

申请安全文化建设示范企业评价应满足以下条件：

- 三年内未发生死亡或一次3人（含）以上重伤事故或社会影响较大的事件；
- 三年内未新增职业病病例；
- 三年内无安全生产行政处罚记录；
- 取得二级（含）以上安全生产标准化证书。

4.2 安全理念

- 4.2.1 提炼、总结企业安全理念，并正式发布。
- 4.2.2 企业安全理念内容完整、通俗易懂，安全目标清晰，切合企业实际，具有感召力。
- 4.2.3 广泛传播安全理念，全员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。

4.3 安全承诺

- 4.3.1 安全承诺的表述完整准确、通俗易懂，并传达到所有人员。
- 4.3.2 企业决策层、管理层、车间、班组和岗位逐级签订安全承诺责任书，每个岗位都有与企业安全承诺一致的岗位安全承诺。

4.3.3 企业每季度召开安全生产专题会议，分析安全形势，研究解决问题；部门、车间和班组定期自查安全承诺履行情况。

4.4 安全制度

4.4.1 落实企业安全生产主体责任，履行企业法定代表人安全生产第一责任人的责任，建立企业管理人员、车间班组以及各个工种的安全生产岗位责任制。

4.4.2 建立健全安全生产和职业健康规章制度，明确本企业安全生产禁令。

4.4.3 安全操作规程齐全，覆盖到每个场所、每个岗位、每个作业行为。

4.5 安全激励

4.5.1 定期进行安全生产绩效考核。

4.5.2 建立激励机制，激励措施明确并及时兑现。

4.5.2.1 鼓励员工上报未造成伤害或轻微伤害的安全事件、积极查报事故隐患、提出安全生产合理化建议；

4.5.2.2 重奖正确处置突发事件、避免事故发生的员工。

4.5.2.3 对取得注册安全工程师资格的安全管理人员有激励措施。

4.5.2.4 树立安全生产先进典型，发挥示范作用。

4.6 安全环境

4.6.1 厂区整洁，作业规范，管理有序。

4.6.2 危险源标识明确，作业场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。

4.6.3 车间、库房、通道、员工活动等场所设有醒目的安全警示、温馨提示。

4.6.4 利用广播、视频、报刊、网络等平台宣传法律法规、安全常识、事故警示、先进事迹等内容。

4.6.5 设有安全文化长廊、安全角、黑板报、宣传栏、宣传横幅等安全文化阵地，及时更新内容。

4.6.6 企业、车间、班组订阅安全生产相关报刊杂志。

4.6.7 每年在新闻媒体上发表安全生产工作方面的信息。

4.7 安全培训

4.7.1 安全培训应包含安全文化建设相关内容，且应覆盖企业使用的被派遣劳动者和实习学生。

4.7.2 有固定的安全培训场所和必要的教学设施设备，建立专（兼）职师资力量。

4.7.3 有员工阅览室，并配备安全教育内容的报刊、图书或音像资料。

4.8 安全参与

4.8.1 基层员工参与制定或修订安全生产规划和规章制度。

4.8.2 反映安全生产问题的渠道畅通，员工积极参与安全生产管理工作。

4.8.3 积极组织、参加各级各类安全竞赛或创建活动。

4.9 安全行为

4.9.1 决策层行为表现

4.9.1.1 法定代表人（实际控制人）组织制定和签订安全承诺。

4.9.1.2 定期向董事会、股东大会和职工代表大会通报安全生产情况；及时向员工通报安全检查和隐患整改情况，接受工会和员工监督。

- 4.9.1.3 重视企业安全文化建设，目标任务明确，保障措施有力，责任落实到位，文化氛围浓厚。
- 4.9.1.4 制定完善的应急救援预案，定期组织演练并评估、修订，增强员工安全意识和应急处置能力。

4.9.2 管理层行为表现

- 4.9.2.1 明确本部门的安全生产目标，落实安全责任。
- 4.9.2.2 建立健全本部门安全生产规章制度与操作规程，具备相应的安全管理知识和技能。
- 4.9.2.3 严格执行生产现场安全巡查、技术交底、作业许可等各项制度，杜绝违章指挥。
- 4.9.2.4 组织开展多种形式的安全技能训练，提高员工安全技术水平。
- 4.9.2.5 自觉接受员工监督，持续改进本部门的安全管理工作。

4.9.3 员工层行为表现

- 4.9.3.1 熟知企业安全理念和岗位安全承诺。
- 4.9.3.2 履行岗位安全职责，熟练掌握岗位安全操作规程，作业行为习惯良好，无违章操作和违反劳动纪律现象，拒绝违章指挥。
- 4.9.3.3 具备岗位作业风险认知能力并能有效防范，掌握应急处置、自救互救和逃生知识技能。
- 4.9.3.4 自觉正确佩戴和使用劳动防护用品。
- 4.9.3.5 善于发现并及时报告事故隐患和不安全因素，提出合理化建议。
- 4.9.3.6 自觉参加企业、车间、班组组织的各类安全生产活动。

4.10 持续改进

- 4.10.1 每年组织开展安全文化建设绩效评估，并总结提升。
 - 4.10.2 加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果；重视事故、事件信息的收集与分析，吸取教训，完善安全管理体系。
-